

MO-106

March-2019

LL.B., Sem.-IV

211 : Labour & Industrial Law-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

Instruction : While giving the answer, state properly the question number.

1. Discuss the provisions relating to Health, Safety and Welfare measures under Factories Act, 1948. **25**

OR

- (A) Describe the provisions with regard to working hours of Women and Children under the Factories Act, 1948. **10**
(B) Define "Factory", "Worker" and "Manufacturing Process" under the Factories Act, 1948. **15**

2. Discuss the benefits available to workers under Employees State Insurance Act. **25**

OR

- (A) Employees State Insurance Court and its Jurisdiction. **15**
(B) Employees State Insurance Corporation. **10**

3. Discuss the provisions of the liabilities of Employer for the payment of Wages and for authorized and unauthorized deductions under the Payment of Wages Act. **25**

OR

- (A) Maximum and Minimum Bonus with Calculation of Bonus. **15**
(B) The Concept of Bonus and Continues Service. **10**

4. (A) Explain in detail. (any **three**) **15**

- (1) Eligibility for Gratuity
(2) Various Authorities under payments of Gratuity Act.
(3) Calculation and Recovery of Gratuity
(4) Maternity Benefits

- (B) Explain : **10**

- (1) Wages under Payment of Gratuity Act
(2) Hazardous Process

MO-106

March-2019

LL.B., Sem.-IV

211 : Labour & Industrial Law-II

Time : 2:30 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : પ્રશ્નોના જવાબમાં પ્રશ્નોના નંબર યોગ્ય રીતે દર્શાવવો.

1. 1948ના કારખાનાં ધારા હેઠળ કામદારોની સલામતી, તંદુરસ્તી તથા કલ્યાણને લગતી જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. 25
- અથવા**
- (અ) મહિલાઓ અને બાળકોને લગતી કામના કલાકો અંગેની જોગવાઈ કારખાના ધારા, 1948 મુજબ સમજાવો. 10
- (બ) કારખાના ધારા 1948 હેઠળ "કારખાનું", "કામદાર" અને "ડિન્પાદન પ્રક્રિયા"ની વ્યાખ્યા આપો. 15
2. કામદાર રાજ્ય વીમા ધારા હેઠળ કામદારોને મળતા લાભોની ચર્ચા કરો. 25
- અથવા**
- (અ) કામદાર રાજ્ય વીમા અદાલત અને તેની હકુમત. 15
- (બ) કામદાર રાજ્ય વીમા નિગમ. 10
3. વેતન ચુકવણી ધારા હેઠળ માલિકની વેતન ચુકવણીની જવાબદારીઓ અને વેતનમાંથી અધિકૃત અને બિનઅધિકૃત કપાતો અંગેની જોગવાઈઓ વિષે ચર્ચા કરો. 25
- અથવા**
- (અ) મહત્તમ બોનસ અને લઘુત્તમ બોનસ, બોનસની ગણતરી સાથે. 15
- (બ) બોનસનો ખ્યાલ અને સળંગ નોકરી. 10
4. (અ) વિગતે સમજાવો. (કોઈપણ ત્રણ) 15
- (1) ગ્રેવ્યુઈટી મેળવનાની પાત્રતા.
- (2) ગ્રેવ્યુઈટી ચુકવણી ધારા હેઠળના વિવિધ સત્તામંડળ.
- (3) ગ્રેવ્યુઈટીની ગણતરી અને તેની વસૂલાત.
- (4) પ્રસૂતિના લાભો. 10
- (બ) સમજાવો.
- (1) ગ્રેવ્યુઈટી ધારા હેઠળ વેતન.
- (2) જોખમકારક પ્રક્રિયા.