

Seat No. : _____

MC-102

May-2018

LL.B., Sem.-IV

214 K : Legal Principles Through Case Study

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

સૂચના : હરેક પ્રશ્ન સમાન ગુણ ધરાવે છે.

1. છૂટાછેડા બાદ મુસ્લિમ મહિલાને ભરણપોષણ ચૂકવવા અંગે સર્વોચ્ચ અદાલતે પ્રસ્થાપિત કરેલ સિદ્ધાંતની ઉચિત કેસો સાથે ચર્ચા કરો.

અથવા

યોગ્ય કેસો સહિત જાહેર ટ્રસ્ટનો સિદ્ધાંત સમજાવો.

2. એશબરી રેલવે કંપની વિ. રીશીનાં કેસમાં પ્રસ્થાપિત સત્તાની ઉપરવટનો સિદ્ધાંત સમજાવો.

અથવા

ભારતની સર્વોચ્ચ અદાલત દ્વારા પ્રસ્થાપિત કરવામાં આવેલ “યોગ્ય કાનૂની પ્રક્રિયા”નાં સિદ્ધાંતની ચર્ચા કરો.

3. ઉચિત કેસો સાથે (કંપનીનાં) આંતરિક વહીવટનાં સિદ્ધાંતની ચર્ચા કરો.

અથવા

પ્રતિનિધિત્વક જવાબદારીનાં સિદ્ધાંતની યોગ્ય કેસો સાથે વિસ્તૃતમાં સમજૂતી આપો.

4. નોકરી કરતી સ્ત્રીઓને કામનાં સ્થળે થતી જાતીય સતામણી અટકાવવા માટે સર્વોચ્ચ અદાલતે કઈ-કઈ માર્ગદર્શિકાઓ આપેલ છે ? વિસ્તૃતમાં ચર્ચા કરો.

અથવા

કયા સંજોગોમાં ફોજદારી ફરિયાદ અથવા એફ.આઈ.આર (FIR) રદ થઈ શકે ? સર્વોચ્ચ અદાલતે તેનાં ચૂકાદાઓમાં આ બાબતે આપેલ માર્ગદર્શિકાઓની સમજૂતી આપો.

MC-102

May-2018

LL.B., Sem.-IV

214 K : Legal Principles Through Case Study

Time : 3 Hours]

[Max. Marks : 100

Note : Each question carries equal marks.

1. Discuss the principle laid down by the Supreme Court in awarding maintenance of divorced Muslim women with relevant cases.

OR

✓ Explain the Public Trust Doctrine with appropriate case laws.

2. ✓ Explain the doctrine of ultravires laid down in the case of Ashbury's Railway Company v. Riche.

OR

Discuss the principle of due process of law developed by the Supreme Court of India.

3. ✓ Discuss with appropriate cases Doctrine of Indoor Management.

OR

Explain in detail principle of Vicarious Liability with appropriate cases.

4. What are the guidelines issued by the Supreme Court in prevention of Sexual Harassment of working women at the workplace ? Discuss in detail.

OR

In which circumstances FIR or criminal complaint can be quashed ? Explain the guidelines given by the Supreme Court in its judgments.
